

## PROFIELSCHETS VOOR DE LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT.

### 1. Geschiedenis.

De Stichting voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs De Vier Windstreken is opgericht op 1 augustus 2000 door acht besturen, die in deze regio 14 scholen voor prot. chr. primair onderwijs en 1 school voor prot.chr. speciaal basisonderwijs in stand hielden.

Op 1 augustus 2000 hebben de besturen van deze verenigingen hun scholen en alle bezittingen overgedragen aan de nieuwe stichting. Vervolgens zijn de meeste verenigingen opgegeven.

Op 1 januari 2008 werd de stichting uitgebreid met de 3 scholen van CNS Bodegraven.

In de periode van 2008 tot 2010 heeft het bestuur zich ontwikkeld tot een bestuur op hoofdlijnen, waarbij steeds meer bevoegdheden aan de algemeen directeur werden gemandateerd.

In de loop van 2010 heeft het bestuur voorbereidingen getroffen om tot scheiding van bestuur en toezicht te komen door het instellen van een College van Bestuur en een Raad van Toezicht.

De wijziging van de statuten van de stichting is op 1 juli 2011 geëffectueerd.

Met ingang van 1 augustus 2011 werd de zittende algemeen directeur benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur en het zittende bestuur werd getransformeerd naar een Raad van Toezicht.

### 2. Grondslag en doel.

De stichting heeft voor haar handelen en voor het in haar scholen te geven onderwijs de Bijbel als Gods Woord tot grondslag, waarbij de verlossing door Jezus Christus -naar reformatorisch belijden, zoals onder andere verwoord in de Apostolische geloofsbelijdenis- centraal staat. Met het begrip reformatorisch wordt verwezen naar de reformatie en dient gelezen te worden als "overeenkomstig de leer van de reformatie". De stichting geeft op lokaal niveau ruimte aan inkleuring van de grondslag, overeenkomstig het identiteitsstatuut van de stichting.

De stichting stelt zich ten doel werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van protestants-christelijke scholen voor (speciaal)basisonderwijs in Gouda en omliggende gemeenten als bedoeld in de Wet op het primair onderwijs.

### 3. Activiteiten van de Stichting

De Stichting voert het bevoegd gezag over 17 scholen op 18 locaties in de gemeenten Zuidplas, Bodegraven-Reeuwijk, Gouda, Vlist en Oudewater.

Deze scholen tellen samen plm. 3500 leerlingen. De stichting telt ongeveer 450 medewerkers in ongeveer 220 fte's.

Een college van bestuur bestuurt de stichting en geeft leiding aan de organisatie.

### 4. De Raad van Toezicht; samenstelling en taken.

De Raad van Toezicht telt tenminste 5 en ten hoogste 7 leden. Eén van de leden wordt door de raad benoemd op een bindende voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Van alle leden van de raad wordt verwacht dat zij zich onafhankelijk opstellen en handelen zonder last en ruggespraak.

De zittingstermijn van de leden bedraagt 4 jaar en kan éénmaal met 4 jaar worden verlengd.

Voorwaarde voor benoeming tot lid van de Raad is het onderschrijven van grondslag en doelstelling van de Stichting, omschreven in de artikelen 4 en 5 van deze statuten.

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar degenen die in dienstverband staan tot de Stichting en zij die lid zijn van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad of van een Medezeggenschapsraad van één der scholen van de Stichting alsmede familieleden in de eerste en tweede graad en partners van de tot bovengenoemde groepen behorende personen.

De raad vergadert tenminste éénmaal per kwartaal.

Stichting P.C.P.O. De Vier Windstreken

De taken van de Raad van Toezicht zijn:

1. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de verwezenlijking van grondslag en doelstelling van de Stichting, de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden door het College van Bestuur en staat dit college met raad en daad terzijde.
2. De Raad van Toezicht is belast met het nemen van de volgende besluiten:
  - a. het goedkeuren van de voorgenomen besluiten van het College van Bestuur met betrekking tot de onderwerpen die zijn beschreven in de statuten van de stichting.
  - b. het toezien op de naleving door het College van Bestuur van wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur en de afwijking van die code
  - c. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de scholen.
  - d. het aanwijzen van de externe accountant, die verslag uitbrengt aan de RvT.
  - e. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van zijn taken en uitoefening van zijn bevoegdheden
  - f. het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van het College van Bestuur,
  - g. het bepalen en vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van het College van Bestuur,
  - h. het nemen van tijdelijke bestuursmaatregelen bij ontstentenis van het College van Bestuur;
  - i. het desgewenst benoemen van een auditcommissie en een renumeratiecommissie (dit is een verkorte weergave van de taken, zoals die in de statuten van de stichting zijn beschreven)
5. Competentieprofiel voor leden van de Raad van Toezicht.  
Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij:
  - a. de grondslag en de doelstellingen van de stichting onderschrijft
  - b. een bijdrage kan leveren aan (de discussie over) de ontwikkeling van de PC identiteit van de stichting en haar scholen
  - c. zich betrokken voelt bij het primaire onderwijs en op hoofdlijnen bekend is met de ontwikkelingen in het onderwijs
  - d. door opleiding en/of ervaring tenminste een academisch denkniveau heeft
  - e. in staat is zich op alle terreinen waarop de raad actief is op hoofdlijnen een onafhankelijk oordeel te vormen, zonder last of ruggespraak
  - f. in staat is beleidsdoelstellingen te toetsen en het College van Bestuur te bevragen op de realisatie daarvan
  - g. kritisch is met betrekking tot toezicht; wijs en constructief met betrekking tot advisering aan de bestuurder en uitdagend met betrekking tot vernieuwing.

Van de voorzitter wordt bovendien verwacht dat hij

- a. over een natuurlijk gezag beschikt
- b. in staat is om sturing te geven aan het toezichtproces, waarbij hij primair verantwoordelijk is voor de kwaliteit van het functioneren van de Raad
- c. kwaliteiten heeft op het gebied van onderhandelen en conflicthantering
- d. in staat is zich te verplaatsen in de belevingswereld van de voorzitter van het CvB en met hem een persoonlijke professionele relatie kan opbouwen in wederzijds vertrouwen en respect, zonder rivaliteit.

Binnen de RvT wordt gestreefd naar:

- een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot het openbaar bestuur, financiën, onderwijs, bedrijfsvoering, communicatie en marketing, huisvesting, HR-management en recht.
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden,
- een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken.

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht i.o. op 7 juni 2011.